

平成29年度 施策評価表

課・グループ名	総務課総務グループ
---------	-----------

作成年月日：平成30年9月27日

施策名	1-(1)-③ 町民ニーズに対応できる職員の育成		
1. 施策の現状分析及び展開方向			
政策・施策の体系	大項目	中項目	小項目
	1. 町民協働に支えられる自立したまちづくり	(1) 住民自治の実現	③ 町民ニーズに対応できる職員の育成
① 施策のねらいと展開方向	● 職員研修センター等の利用や自主的な希望による研修への参加により、町民ニーズに的確な対応ができる職員の育成に努めます。		
② 施策の現状と課題	現 状 ● 多様化する町民ニーズに対応するため、職員の意欲や能力を高めるための各種研修事業を積極的に推進しています。	課 題 ● 時代に即した対応ができる職員の育成や能力を高め、効率的・効果的な行政運営を推進していく必要があります。	

2. まちづくりの成果指標の設定、達成状況							
① 成果指標	設定の意図			まちづくりの成果指標名		数値化	
	社会情勢が大きく変化する中、住民のニーズも多種、多様化及び高度化してきており、様々な研修を通して職員のスキルアップに繋げていくことを目的に設定している。			成果指標 (総合計画・施策評価)	○	可能	
				職員研修受講者数		不可能	
				代替指標 ※成果指標がない場合		未計測	
						指標の設定	
					可能		
					不可能		
※施策目的(施策の意図)の達成状況を把握するための指標を記載しています。							
② 指標データ	単位	過年度実績			評価年度	目標年度	達成率増減の理由
		H26	H27	H28	H29	H33	
目 標	人			130	130	130	
実 績	人	125	117	112	155		
達成率	%			86.2%	119.2%		若手職員において、積極的に参加する職員が増えている為。
評価視点		評価結果				理由、課題・問題点	
③ 施策の達成状況		A 計画目標に向けて順調に推移 (目標達成は十分に可能である)				施策の 達成度	目標の数値を維持する為には、今後においても迅速な対応ができる職員の育成が必要であり、研修を随時推進していく。
		B 計画目標に向けて概ね順調に推移 (目標達成は可能である)					
		C 計画目標に向けての進捗はやや遅れている (目標達成が遅れる可能性がある)				B	
		D 計画目標に向けての進捗は遅れている (目標達成は難しい)					

