

平成28年度 施策評価表

課・グループ名	総務課総務グループ

作成年月日：平成29年10月12日

施策名	③町民ニーズに対応できる職員の育成 1-1-③		
1. 施策の現状分析及び展開方向			
政策・施策の体系	大項目	中項目	小項目
	1. 町民協働に支えられる自立したまちづくり	(1) 住民自治の実現	③町民ニーズに対応できる職員の育成
①施策のねらいと展開方向	<ul style="list-style-type: none"> ●職員研修センター等の利用や自主的な希望による研修への参加により、町民ニーズに的確な対応ができる能力を有する職員の育成に努めます。 ●職員の持つ多様な能力を最大限に引き出し、職員の意欲や能力を客観的、持続的に把握・評価する人事評価制度を確立します。 		
②施策の現状と課題	現 状	課 題	
	<ul style="list-style-type: none"> ●多様化する町民ニーズに対応するため、職員の意欲や能力を高めるための各種研修事業を積極的に推進しています。 ●公正かつ客観的な人事評価に基づく人事管理を行うため、職務行動と業務目標による人事評価制度の導入に向けマニュアルを取りまとめ、見直しを図りながら試行を実施しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ●限られた職員数で効率的・効果的な行政運営を推進していく必要があります。 ●評価の公正さが確保される制度とし、試行を通じて評価者の評価能力を高めていくことが求められています。 	

2. まちづくりの成果指標の設定、達成状況									
① 成果指標	設定の意図			まちづくりの成果指標名			数値化		
	・効果的な行財政運営を推進していくため、定員適正化計画に基づく人員を指標としている。			成果指標 (総合計画・施策評価)			○	可能	
				代替指標 ※成果指標がない場合				不可能	
				正規職員 (町立病院含む)				可能	
								不可能	
※施策目的(施策の意図)の達成状況を把握するための指標を記載しています。									
② 指標データ	単位	過年度実績			評価年度	目標年度	達成率増減の理由		
		H25	H26	H27	H28	H28			
	目 標	人	128	127	127	126	126	年齢構成のバランスや今後の退職者を考慮し、採用を行っている為。	
	実 績	人	132	133	131	131	131		
達成率	%	103.1	104.7	103.1	103.9	103.9			
評価視点		評価結果				理由、課題・問題点			
③ 施策の達成状況		A 計画目標に向けて順調に推移 (目標達成は十分に可能である)				施策の 達成度	・目標に近づける為には、迅速な対応ができる職員の育成が必要とされている。		
		B 計画目標に向けて概ね順調に推移 (目標達成は可能である)							
		C 計画目標に向けての進捗はやや遅れている (目標達成が遅れる可能性がある)				B			
		D 計画目標に向けての進捗は遅れている (目標達成は難しい)							

