

**【第7期南幌町総合計画】**

まちづくり企業アンケート調査結果報告書

＜令和7年度実施＞

令和8年1月

## 目 次

1	調査概要.....	1
2	回答者の属性.....	2
3	南幌町における事業活動.....	4
4	南幌町における雇用・人材確保.....	6
5	多様な働き方の導入状況.....	7
6	望ましい南幌町の姿.....	8
7	南幌町への要望やまちの将来像.....	10

## 1 調査概要

### 1.1 調査の趣旨

南幌町では、平成29年度に策定した「第6期南幌町総合計画」に基づき、各種施策を推進してきたが、10年間の計画期間が令和7年度までとなっており、これまでの取り組みを点検しながら、これからのまちづくりを方向づけていくため、「第7期南幌町総合計画」を策定する。

策定にあたり、南幌町内の企業（経営者）からご意見などをお聞かせいただき、より地域の実情と個性を反映した実効性のある総合計画策定の基礎資料とするため、本調査を実施する。

### 1.2 調査の実施

令和7年8月5日を基準日に、南幌工業団地企業協議会員のうち町内に事業所がある企業42社を調査対象とし、郵送による調査票の配布・回収、及びオンラインフォームによる回答を受け付けた。

調査期間は、令和7年8月29日～9月26日までとした。

### 1.3 回答状況

配布数42件に対し、18社から有効回答が得られた（回答率：42.9%）。

### 1.4 留意事項

- ・調査結果の各設問の母数「N」は、設問に対する有効回答数を意味する。
- ・数値（%）は、小数点2位を四捨五入して算出している。したがって、単純回答形式の設問では、端数処理のため、合計は必ずしも100%にならない場合がある。また、複数回答形式の設問では、当該設問の回答者数を基数としているため、選択肢の数値の合計が100%を超える場合がある。
- ・本文や図表中の選択肢表記は、語句を短縮・簡略化している場合がある。
- ・一部の設問は、平成28年度に実施した「第6期南幌町総合計画」策定時のアンケート（以降「前回調査」）との経年変化を分析した。

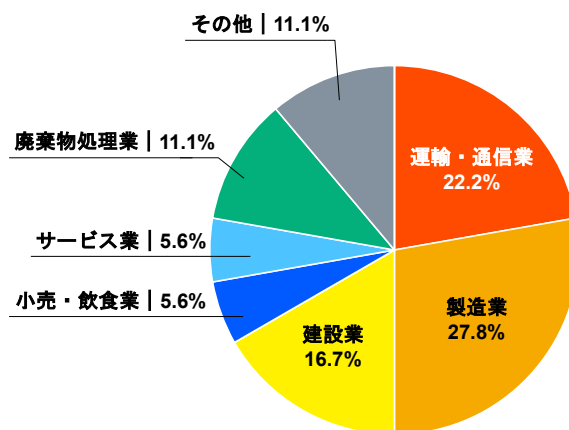
## 2 回答者の属性

### 2.1 問1：会社の業種は何ですか（単純回答）

「製造業（27.8%）」と「運輸・通信業（22.2%）」が主要である。建設業や廃棄物処理業も一定割合を占めており、全体として多様な産業が存在している。その他には、「クリーニング業」、「ビニールハウス加工・施工業」が含まれる。

前回調査時点でも製造業と運輸・通信業が主要産業であり、今回調査とほぼ同じ構成比で推移している。したがって、産業構造に大きな変化は見られない。

問1：会社の業種は何ですか（N = 18）

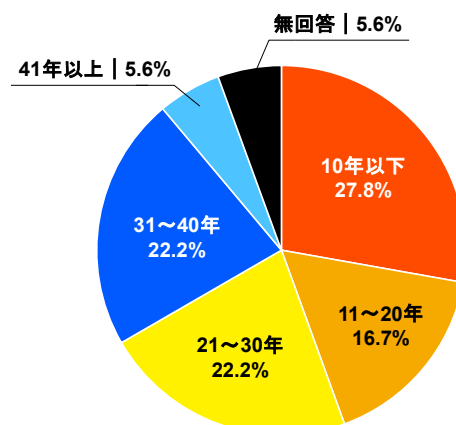


### 2.2 問2：南幌町に事業所を立地して何年目になりますか（単純回答）

立地年数は「10年以下（27.8%）」が最も高い。「21～30年（22.2%）」と「31～40年（22.2%）」が次点となり、新規立地と長期定着の双方が併存している。

この傾向は前回調査時点も同様であり、企業誘致と定着が継続して発生している。

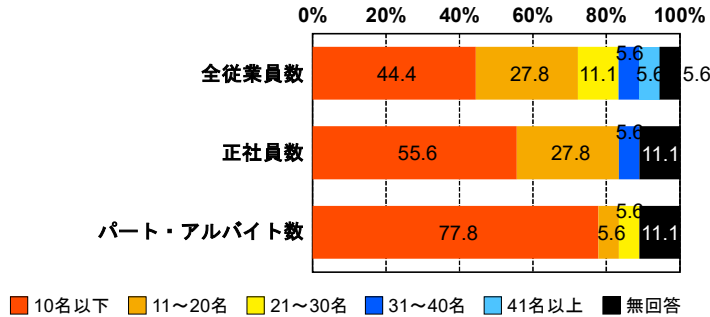
問2：南幌町に事業所を立地して何年目になりますか（N = 18）



### 2.3 問3：南幌町の事業所における従業員数（単純回答）

全従業員数、正社員数、パート・アルバイト数とも「10名以下」が最も多く、小規模企業が主要となる。全体の1割に満たないが、全従業員数が「41名以上（5.6%）」の企業もみられる。

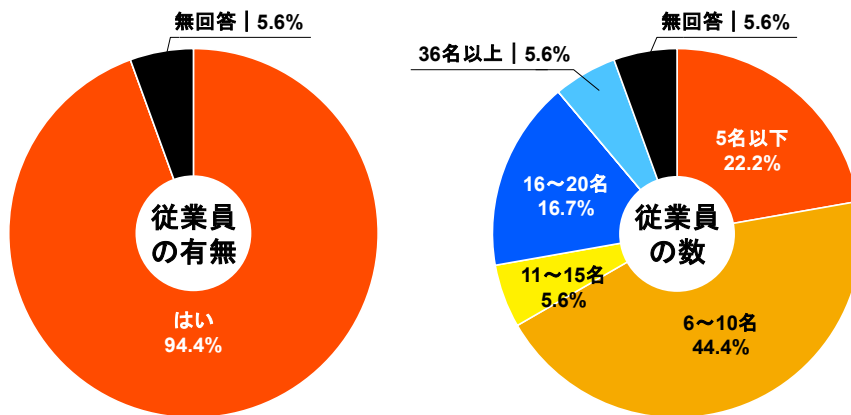
問3：南幌町の事業所における従業員数は何ですか（N = 18）



### 2.4 問4-1：南幌町の事業所において、町外から通勤している従業員はいますか（単純回答）

有効回答が得られた全企業で町外からの通勤者が存在する。また、従業員数では「6～10名（44.4%）」が最も多い。問3『南幌町の事業所における従業員数』の従業員構成を考慮すると、町外通勤者は各企業に一定の割合で存在している。

問4：南幌町の事業所において町外から通勤している従業員はいますか（N = 18）



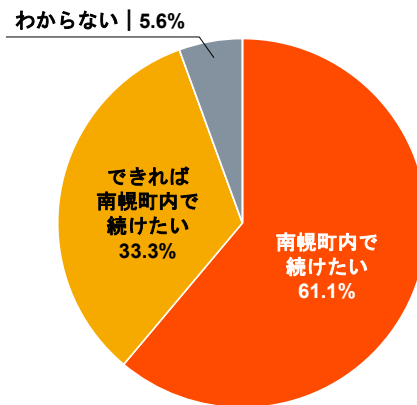
### 3 南幌町における事業活動

#### 3.1 問 5-1：これからも南幌町で事業活動や立地を続けたいと思いますか（単純回答）

「南幌町内で続けたい（61.1%）」、「できれば南幌町内で続けたい（33.3%）」を合わせて、9割以上が南幌町内での事業継続を希望している。

前回調査時点でも9割以上が事業継続を希望しており、同水準の立地満足度を維持している。

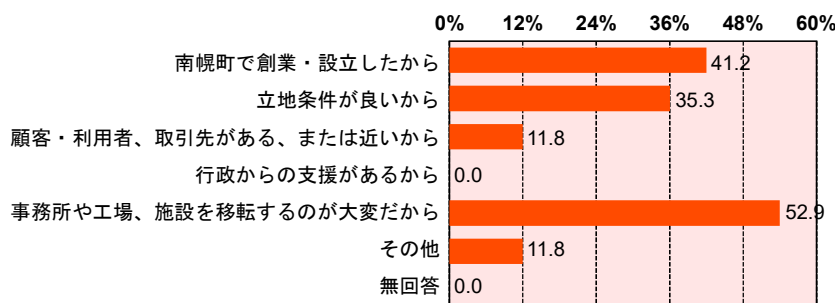
問5-1：これからも南幌町で事業活動や立地を続けたいと思いますか（N = 18）



#### 3.2 問 5-2：（「南幌町内で続けたい」「できれば南幌町内で続けたい」と回答した方のみ）その理由は何ですか（複数回答：2つまで）

「事務所や工場、施設を移転するのが大変だから（52.9%）」、「南幌町で創業・設立したから（41.2%）」、「立地条件が良いから（35.3%）」が主要理由となる。効率的理由・感情的理由が混在しており、前回調査時点から傾向は変化していない。

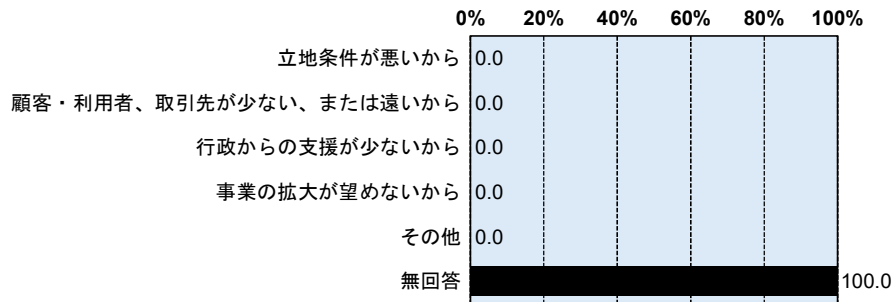
問5-2：「南幌町内で続けたい」「できれば南幌町内で続けたい」と考える理由は何ですか（N = 17）



**3.3 問 5-3 : (「できれば南幌町外に移転したい」「南幌町外に移転したい」「わからない」と回答した方のみ) その理由は何ですか (複数回答 : 2つまで)**

有効回答数は1件となった。前回調査時点も町外移転を希望する企業はなく、町外移転を積極的に検討する企業は限定的となる。

**問5-3 : 「できれば南幌町外に移転したい」「南幌町外に移転したい」「わからない」と考える理由は何ですか (N = 1)**

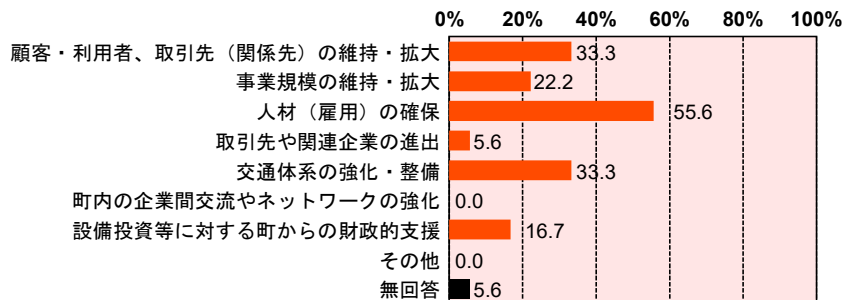


**3.4 問 6 : これからも南幌町で事業活動や立地を続けるために必要だと思うことは何ですか (複数回答 : 2つまで)**

「人材(雇用)の確保(56.6%)」、「顧客・利用者、取引先(関係先)の維持・拡大(33.3%)」、「交通体系の強化・整備(33.3%)」が主要となる。

前回調査時点でもこれら3要素が上位を占めており、課題の継続性が高い。特に「人材(雇用)の確保」は前回調査に比べて回答率が3倍以上増加したことから、人材面の課題が顕著となる。

**問6 : これからも南幌町で事業活動や立地を続けるために必要だと思うことは何ですか (N = 18)**

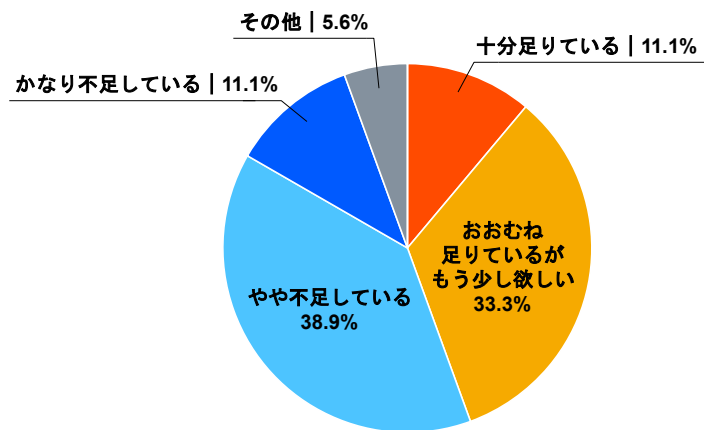


## 4 南幌町における雇用・人材確保

### 4.1 問7：南幌町の事業所において、人材は足りていますか（単純回答）

「やや不足している（38.9%）」、「おおむね足りているがもう少し欲しい（33.3%）」が半数以上を占め、全体として人材不足が常態化している。「十分足りている（11.1%）」企業は少数である。その他には、「将来的に不足する可能性があるが、現在は足りている」が含まれる。

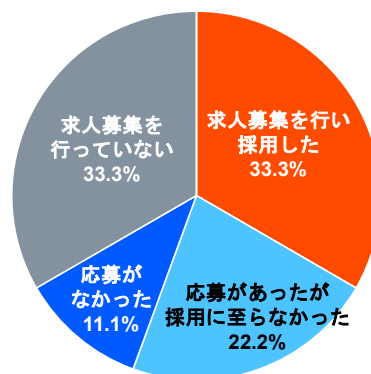
問7：南幌町内の事業所において、人材は足りていますか（N = 18）



### 4.2 問8：過去1年間に南幌町の事業所の求人募集を行いましたか（単純回答）

約7割が求人募集を行ったが、「求人募集を行い採用した（33.3%）」企業は一部となる。問6『事業活動・立地を継続するための必要事項』、問7『人材確保』の回答を合わせると、採用難が明確となる。

問8：過去1年間に南幌町の事業所の求人募集を行いましたか（N = 18）

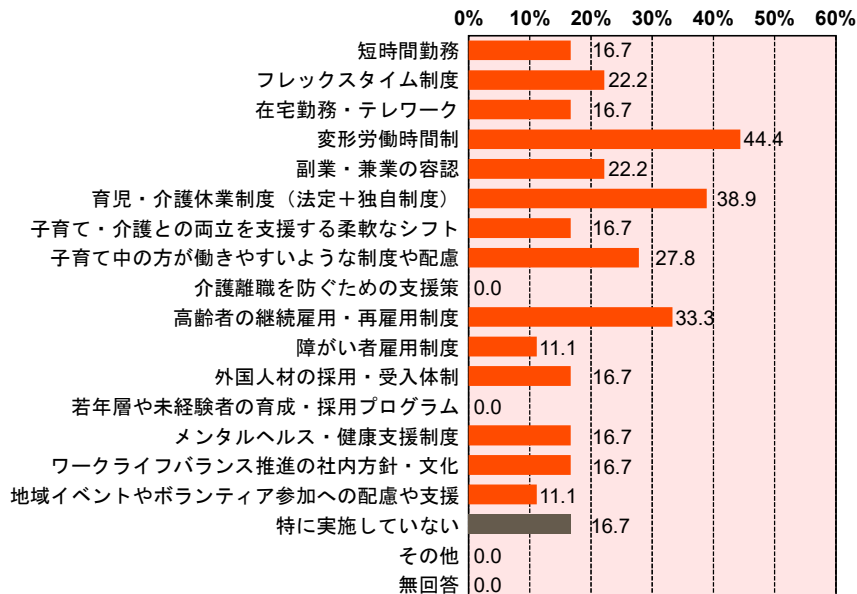


## 5 多様な働き方の導入状況

### 5.1 問9：従業員の多様な働き方実現のため、導入しているものはありますか（複数回答：該当するもの全て）

「変形労働時間制（44.4%）」、「育児・介護休業制度（法定+独自制度）（38.9%）」が一定導入されているが、在宅勤務・テレワーク、短時間勤務などは限定的となる。多様化の余地が大きいと考えられる。

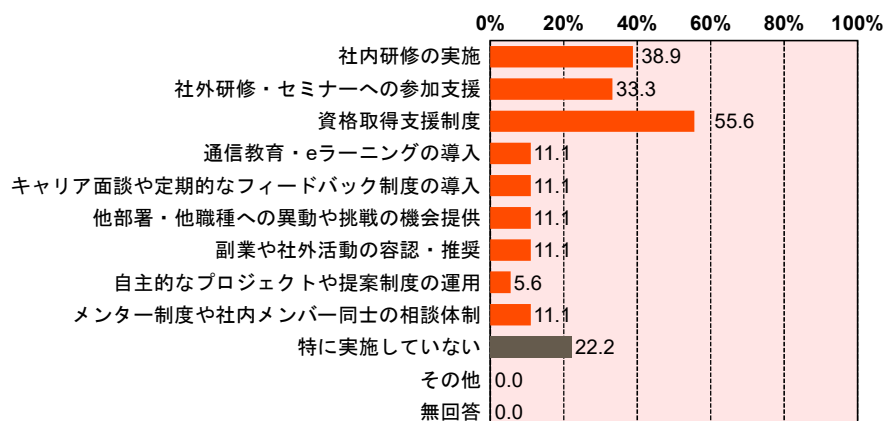
#### 問9：従業員の多様な働き方実現のため導入しているものはありますか（N = 18）



### 5.2 問10：従業員の挑戦・成長を後押しするため、導入しているものはありますか（複数回答：該当するもの全て）

「資格取得支援制度（55.6%）」、「社内研修の実施（38.9%）」が主要施策となるが、メンター制度や他部署・多職種への異動制度などの導入は限定的となる。

#### 問10：従業員の挑戦・成長を後押しするため導入しているものはありますか（N = 18）



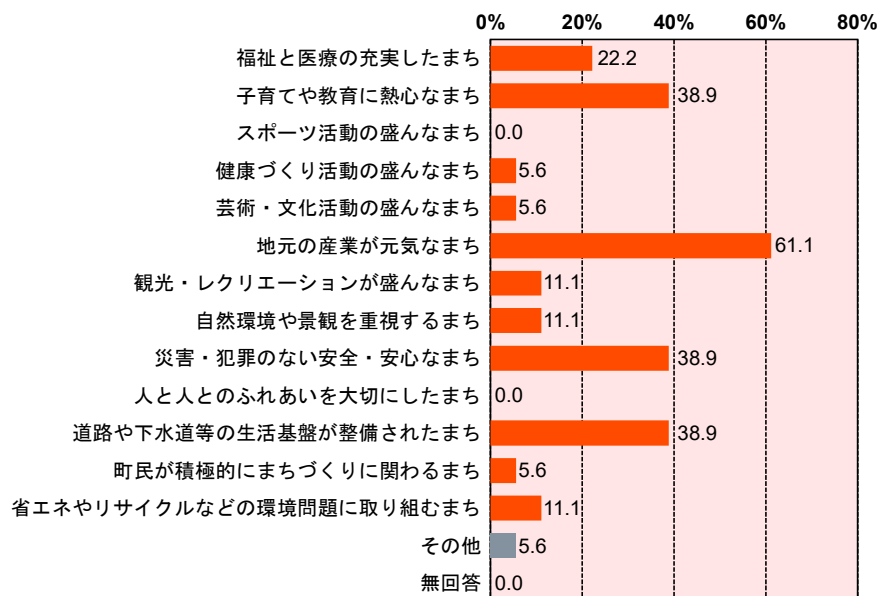
## 6 望ましい南幌町の姿

### 6.1 問 11：南幌町が将来どのようなまちになることが望ましいと思いますか（複数回答：3つまで）

「地元の産業が元気なまち（61.1%）」、「子育てや教育に熱心なまち（38.9%）」、「災害・犯罪のない安全・安心なまち（38.9%）」が上位である。その他には、「冬期に車両が落下しないようにきさら街道への防雪柵の設置」が含まれる。

前回調査時点でも産業活性化が最も高く、その他の項目も同様の傾向となる。企業が望む方向性は安定しており、産業活性化と生活環境整備の両立が求められている。

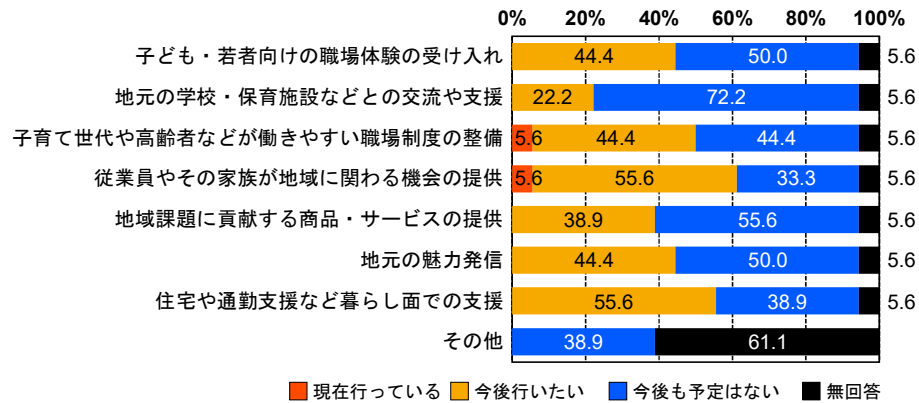
問11：南幌町が将来どのようなまちになることが望ましいと思いますか（N = 18）



## 6.2 問 12：自社の事業活動を通じて、地域社会や南幌町の未来にプラスの価値を生み出すような取り組みを行っていますか（単純回答）

子ども・若者の職場体験、地元の魅力発信などは「今後行いたい」が多いが、現時点での実施企業は1割に満たない。潜在的意欲はあるが、実行に至っていない状況がうかがえる。

### 問12：自社の事業活動を通じて、地域社会や南幌町の未来にプラスの価値を生み出すような取り組みを行っていますか（N = 18）



## 7 南幌町への要望やまちの将来像

### 7.1 問 13：南幌町への要望、まちの将来像などに関するご意見・ご提言などがありましたら、自由にご記入ください

有効回答2件はいずれも「生活環境分野」の改善を求める意見・提言であった。

#### <道路舗装に関して>

- ・北広島方面から南幌へ向かう道道1080号について、千歳川を渡って左折し三基開発へ向かう道路の舗装を早急を実施してほしい。

#### <ごみ処理費用に関して>

- ・ゴミ処理にかかる費用が高額であり、事業運営への負担が大きい。

## 8 単純集計結果

### 問 1. 業種（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	運輸・通信業	4	22.2	22.2
2	製造業	5	27.8	27.8
3	建設業	3	16.7	16.7
4	農林水産業	0	0.0	0.0
5	ガス・燃料業	0	0.0	0.0
6	小売・飲食業	1	5.6	5.6
7	サービス業	1	5.6	5.6
8	廃棄物処理業	2	11.1	11.1
9	その他	2	11.1	11.1
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

### 問 2. 事業所の立地年数（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	10 年以下	5	27.8	29.4
2	11～20 年	3	16.7	17.6
3	21～30 年	4	22.2	23.5
4	31～40 年	4	22.2	23.5
5	41 年以上	1	5.6	5.9
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

### 問 3-1. 全従業員数（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	10 名以下	8	44.4	47.1
2	11～20 名	5	27.8	29.4
3	21～30 名	2	11.1	11.8
4	31～40 名	1	5.6	5.9
5	41 名以上	1	5.6	5.9
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

### 問 3-2. 正社員数（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	10 名以下	10	55.6	62.5
2	11～20 名	5	27.8	31.3
3	21～30 名	0	0.0	0.0
4	31～40 名	1	5.6	6.3
5	41 名以上	0	0.0	0.0
	無回答	2	11.1	
	計	18	100	16

問 3-3. パート・アルバイト数（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	10名以下	14	77.8	87.5
2	11～20名	1	5.6	6.3
3	21～30名	1	5.6	6.3
4	31～40名	0	0.0	0.0
5	41名以上	0	0.0	0.0
	無回答	2	11.1	
	計	18	100	16

問 4-1. 町外から通勤する従業員（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	はい	17	94.4	100.0
2	いいえ	0	0.0	0.0
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 4-2. 町外から通勤する従業員数（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	5名以下	4	22.2	23.5
2	6～10名	8	44.4	47.1
3	11～15名	1	5.6	5.9
4	16～20名	3	16.7	17.6
5	21～25名	0	0.0	0.0
6	26～30名	0	0.0	0.0
7	31～35名	0	0.0	0.0
8	36名以上	1	5.6	5.9
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 5-1. 事業活動・立地の継続意向（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	南幌町内で続けたい	11	61.1	61.1
2	できれば南幌町内で続けたい	6	33.3	33.3
3	できれば南幌町外に移転したい	0	0.0	0.0
4	南幌町外に移転したい	0	0.0	0.0
5	わからない	1	5.6	5.6
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

問 5-2. 判断理由（複数回答：2 つまで）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	南幌町で創業・設立したから	7	41.2	41.2
2	立地条件が良いから	6	35.3	35.3
3	顧客・利用者、取引先（関係先）がある、または近いから	2	11.8	11.8
4	行政からの支援があるから	0	0.0	0.0
5	事務所や工場、施設を移転するのが大変だから	9	52.9	52.9
6	その他	2	11.8	11.8
	無回答	0	0.0	
	計	17	100	17

問 5-3. 判断理由（複数回答：2 つまで）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	立地条件が悪いから	0	0.0	0.0
2	顧客・利用者、取引先（関係先）が少ない、または遠いから	0	0.0	0.0
3	行政からの支援が少ないから	0	0.0	0.0
4	事業の拡大が望めないから	0	0.0	0.0
5	その他	0	0.0	0.0
	無回答	1	100.0	
	計	1	100	0

問 6. 事業活動・立地を継続するための必要事項（複数回答：2 つまで）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	顧客・利用者、取引先（関係先）の維持・拡大	6	33.3	35.3
2	事業規模の維持・拡大	4	22.2	23.5
3	人材（雇用）の確保	10	55.6	58.8
4	取引先や関連企業の進出	1	5.6	5.9
5	交通体系の強化・整備	6	33.3	35.3
6	町内の企業間交流やネットワークの強化	0	0.0	0.0
7	設備投資等に対する町からの財政的支援	3	16.7	17.6
8	その他	0	0.0	0.0
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 7. 人材確保（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	十分足りている	2	11.1	11.1
2	おおむね足りているがもう少し欲しい	6	33.3	33.3
3	やや不足している	7	38.9	38.9
4	かなり不足している	2	11.1	11.1
5	その他	1	5.6	5.6
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

問 8. 求人募集（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	求人募集を行い採用した	6	33.3	33.3
2	求人募集を行い応募があったが採用に至らなかった	4	22.2	22.2
3	求人募集を行ったが応募がなかった	2	11.1	11.1
4	求人募集を行っていない	6	33.3	33.3
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

問 9. 多様な働き方の導入（複数回答：該当するもの全て）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	短時間勤務	3	16.7	16.7
2	フレックスタイム制度	4	22.2	22.2
3	在宅勤務・テレワーク	3	16.7	16.7
4	変形労働時間制	8	44.4	44.4
5	副業・兼業の容認	4	22.2	22.2
6	育児・介護休業制度（法定＋独自制度）	7	38.9	38.9
7	子育て・介護との両立を支援する柔軟なシフト	3	16.7	16.7
8	子育て中の方が働きやすいような制度や配慮	5	27.8	27.8
9	介護離職を防ぐための支援策	0	0.0	0.0
10	高齢者の継続雇用・再雇用制度	6	33.3	33.3
11	障がい者雇用制度	2	11.1	11.1
12	外国人材の採用・受入体制	3	16.7	16.7
13	若年層や未経験者の育成・採用プログラム	0	0.0	0.0
14	メンタルヘルス・健康支援制度	3	16.7	16.7
15	ワークライフバランス推進の社内方針・文化	3	16.7	16.7
16	地域イベントやボランティア参加への配慮や支援	2	11.1	11.1
17	特に実施していない	3	16.7	16.7
18	その他	0	0.0	0.0
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

問 10. 従業員の挑戦・成長支援（複数回答：該当するもの全て）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	社内研修の実施	7	38.9	38.9
2	社外研修・セミナーへの参加支援	6	33.3	33.3
3	資格取得支援制度	10	55.6	55.6
4	通信教育・eラーニングの導入	2	11.1	11.1
5	キャリア面談や定期的なフィードバック制度の導入	2	11.1	11.1
6	他部署・他職種への異動や挑戦の機会提供	2	11.1	11.1
7	副業や社外活動の容認・推奨	2	11.1	11.1
8	自主的なプロジェクトや提案制度の運用	1	5.6	5.6
9	メンター制度や社内メンバー同士の相談体制	2	11.1	11.1
10	特に実施していない	4	22.2	22.2
11	その他	0	0.0	0.0
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

問 11. 望ましいまちの姿（複数回答：3 つまで）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	福祉と医療の充実したまち	4	22.2	22.2
2	子育てや教育に熱心なまち	7	38.9	38.9
3	スポーツ活動の盛んなまち	0	0.0	0.0
4	健康づくり活動の盛んなまち	1	5.6	5.6
5	芸術・文化活動の盛んなまち	1	5.6	5.6
6	地元の産業が元気なまち	11	61.1	61.1
7	観光・レクリエーションが盛んなまち	2	11.1	11.1
8	自然環境や景観を重視するまち	2	11.1	11.1
9	災害・犯罪のない安全・安心なまち	7	38.9	38.9
10	人と人とのふれあいを大切にしたまち	0	0.0	0.0
11	道路や下水道等の生活基盤が整備されたまち	7	38.9	38.9
12	町民が積極的にまちづくりに関わるまち	1	5.6	5.6
13	省エネやリサイクルなどの環境問題に取り組むまち	2	11.1	11.1
14	その他	1	5.6	5.6
	無回答	0	0.0	
	計	18	100	18

問 12-1. 子ども・若者向けの職場体験の受け入れ（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	0	0.0	0.0
2	今後行いたい	8	44.4	47.1
3	今後も予定はない	9	50.0	52.9
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-2. 地元の学校・保育施設などとの交流や支援（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	0	0.0	0.0
2	今後行いたい	4	22.2	23.5
3	今後も予定はない	13	72.2	76.5
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-3. 子育て世代や高齢者などが働きやすい職場制度（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	1	5.6	5.9
2	今後行いたい	8	44.4	47.1
3	今後も予定はない	8	44.4	47.1
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-4. 従業員やその家族が地域に関わる機会の提供（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	1	5.6	5.9
2	今後行いたい	10	55.6	58.8
3	今後も予定はない	6	33.3	35.3
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-5. 地域課題に貢献する商品・サービスの提供（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	0	0.0	0.0
2	今後行いたい	7	38.9	41.2
3	今後も予定はない	10	55.6	58.8
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-6. 地元の魅力発信（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	0	0.0	0.0
2	今後行いたい	8	44.4	47.1
3	今後も予定はない	9	50.0	52.9
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-7. 住宅や通勤支援など暮らし面での支援（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	0	0.0	0.0
2	今後行いたい	10	55.6	58.8
3	今後も予定はない	7	38.9	41.2
	無回答	1	5.6	
	計	18	100	17

問 12-8. その他（単純回答）

No	カテゴリ	回答数	(全体)%	(除不)%
1	現在行っている	0	0.0	0.0
2	今後行いたい	0	0.0	0.0
3	今後も予定はない	7	38.9	100.0
	無回答	11	61.1	
	計	18	100	7