

南幌町

女性活躍推進に基づく取組

① 女性活躍推進法第15条に基づく実施状況の公表

南幌町特定事業主行動計画

② 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する実施状況の公表

情報公表

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数の男女差(平均値)		約10年前に採用した職員の男女別継続割合(H23年度採用職員)		男女別育児休業取得率(R3年度)		男性の配偶者出産休暇取得率	超過勤務の状況	年休平均取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績		備考	公表年月	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	次長・部局長相当職	男性	女性			
			0.0%	3人	26.6%	19年	24年	100%					採用なし	0人	対象者無	100%	6.5時間	10日			16.1%

※ 休暇については、令和3年分(令和3年1月から令和3年12月による取得率)

※ 女性職員の採用試験受験者数については、1次試験(空知管内採用試験)合格後の2次試験受験者試験受験者

※ 超過勤務の状況については、令和2年度集計結果(月平均時間外数)

※ 管理職の割合については、課長・主幹職とを合わせた集計率

※ 病院勤務職は除く