

南幌町

女性活躍推進に基づく取組

① 女性活躍推進法第15条に基づく実施状況の公表

南幌町特定事業主行動計画

② 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する実施状況の公表

情報公表

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	継続勤務年数の男女差(平均値)		約10年前に採用した職員の男女別継続割合(H22年度採用職員)		男女別育児休業取得率(R2年度)		男性の休暇取得率	超過勤務の状況	年休平均取得日数	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績		備考	公表年月
			男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	次長・部長・局長相当職	男性	女性		
0.0%	4人	25.5%	18年	22年	100%	採用なし	0人	1人	75%	4.5時間	10日	16.7%	23.30%	20.0%	10.0%	0人	0人	0人	R2年度実績	R2.4月末現在

- ※ 休暇については、令和元年份(平成31年1月から令和元年12月による取得率)
- ※ 女性職員の採用試験受験者数については、1次試験(空知管内採用試験)合格後の2次試験受験者試験受験者
- ※ 超過勤務の状況については、令和元年度集計結果(月平均時間外数)
- ※ 管理職の割合においては、課長・主幹職とを合わせた集計率
- ※ 病院勤務職は除く